



Misserfolgsfaktoren in der Verbundarbeit

Einblicke in Grenzen und Herausforderungen

Abstract und Checkliste

Stand: August 2024

Wie Misserfolgskfaktoren die Qualität der Verbundarbeit steigern können

Die Untersuchung von Misserfolgskfaktoren (Nichterfolgskfaktoren) in der Verbundarbeit ist von Bedeutung für die Weiterentwicklung der Forschung, für die Förderung wissenschaftlicher Erkenntnisse und für die praktische Handhabung bei der Zusammenarbeit und Planung. Während oft die Erfolge im Rampenlicht stehen, bieten Misserfolgskfaktoren wichtige Einblicke in die Grenzen und Herausforderungen in der Verbundarbeit. Unter Umständen liefern sie wertvolle Informationen, um die Effektivität von Methoden, Arbeitsabläufen oder persönlichen und menschlichen Belangen zu verbessern, unerwünschte Variablen zu identifizieren und letztendlich die Qualität der Verbundarbeit zu steigern.

Die Beachtung von Nichterfolgskfaktoren kann dazu beitragen, die Verbundarbeit zwischen verschiedenen Organisationen und Institutionen zu fördern. Dadurch können Ressourcen effizienter genutzt, Innovationen begünstigt und die Handlungsfähigkeit gesteigert werden. Dies kann zur Stärkung der einzelnen Parteien und zur Bewältigung der Herausforderungen beitragen, die sich in den einzelnen Projekten oder Anliegen anbahnen.



Was ist Verbundarbeit?

Verbundarbeit wird hier als **Kooperation oder Zusammenarbeit** zwischen verschiedenen Organisationen, Unternehmen oder Institutionen verstanden, die mindestens ein gemeinsames Ziel haben.



Checkliste

Welche Misserfolgskfaktoren können ein Projekt bei der Verbundarbeit negativ beeinträchtigen?

Um die „Nichterfolgskfaktoren bei der Verbundarbeit“ zu identifizieren, wurde eine qualitative Analyse durchgeführt, bei der eine Stichprobe von zehn Personen interviewt wurde, die jeweils in Verbundprojekten mit der (Teil-)Leitung beauftragt waren und spezifische Erfahrungen mit Nichterfolgskfaktoren in ihren beruflichen Tätigkeiten gemacht haben. Die Aussagen wurden in sieben Kategorien zusammengefasst, um Gemeinsamkeiten oder Unterschiede zu erkennen.

Ziele



- ⊗ Zielkonflikte
- ⊗ Falscher Umgang mit Zielen
- ⊗ Zielveränderungen
- ⊗ Erkennen von Mehrwerten

Struktur



- ⊗ Unterschiedliche Arbeitsweisen und Unternehmenskulturen
- ⊗ Keine gemeinsame Struktur im Verbund
- ⊗ Schlechte Fehlerkultur
- ⊗ Schlechte Planung und Leitung

Hierarchie



- ⊗ Schlechter Umgang mit Hierarchien
- ⊗ Fehlende Wertschätzung
- ⊗ Entscheidungs- und Erledigungsgefälle

Ressourcen



- ⊗ Unrealistische Zeitplanung
- ⊗ Zu geringe Budgets
- ⊗ Ungewichtung bei der Aufgabenverteilung

Personal



- ⊗ Schwierigkeiten in der Rekrutierung
- ⊗ Personalwechsel
- ⊗ Unzufriedenheit im Team

Agilität



- ⊗ Fehlende Anpassungsfähigkeit an veränderte Rahmenbedingungen
- ⊗ Traditionelle, unflexible Arbeits-, Management- und Projektmethoden

Aktivität



- ⊗ Fehlendes Aktivitätslevel

**Sie haben Fragen zum Thema?
Kontaktieren Sie uns!**



Dr. Lukas Bruns

Wissenschaftlicher Leiter bwcon research gGmbH

 +49 163 5317386

 bruns@bwcon.de

www.bwcon-research.org

